



Phương pháp xây dựng LỘ TRÌNH NGHỀ NGHIỆP

Thiết kế và thực hiện cho CMC Group
Hà Nội, Tháng 7/2009

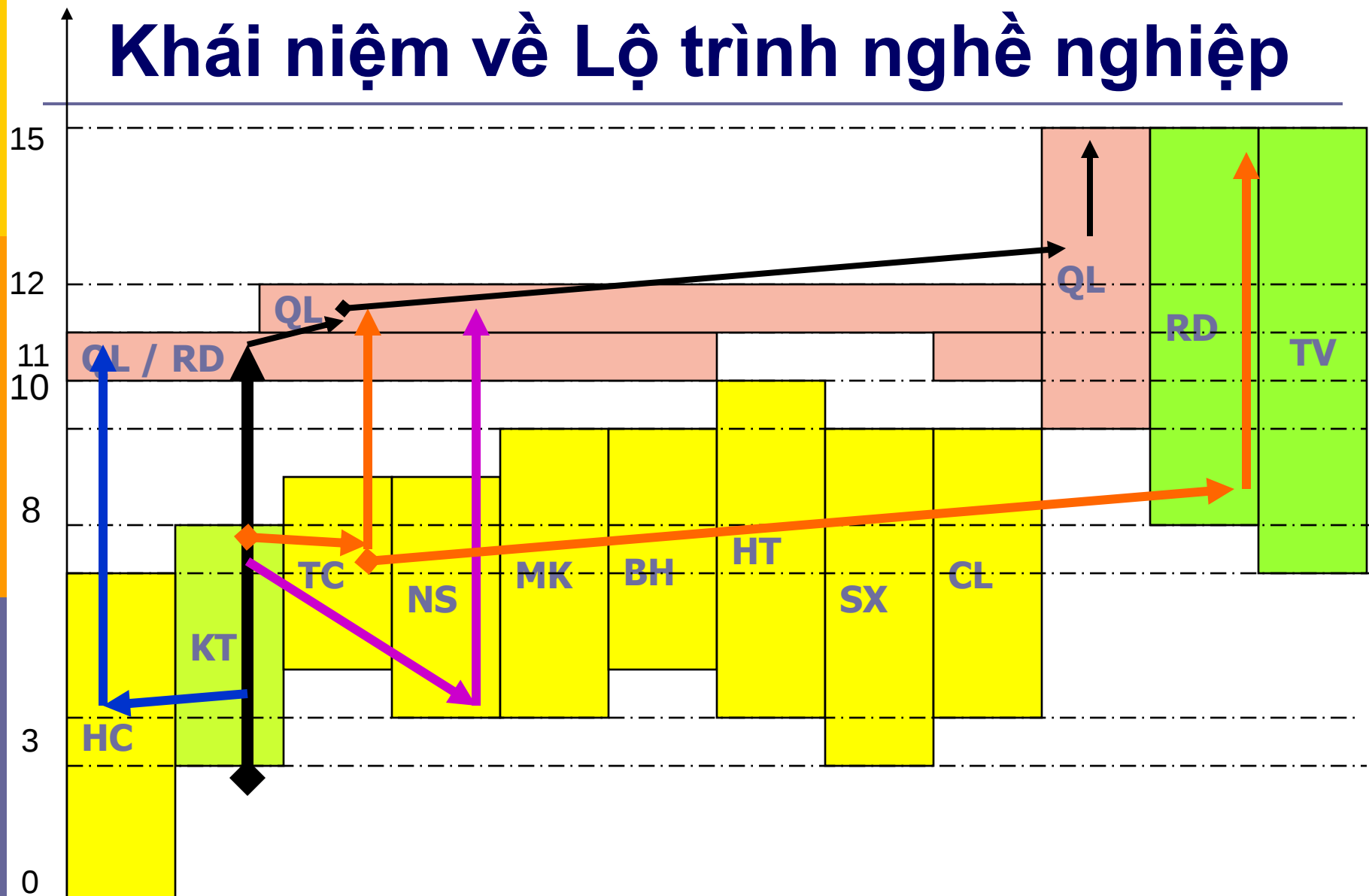
Nội dung

- Lộ trình nghề nghiệp - khái niệm và ứng dụng
- Phương pháp xây dựng lộ trình nghề nghiệp
 - Phát triển hệ ngạch bậc cho các chức danh
 - Phát triển khung năng lực
 - Xây dựng hồ sơ năng lực cá nhân
 - Xây dựng lộ trình nghề nghiệp
- Lộ trình nghề nghiệp - ứng dụng trong quản lý
 - Lộ trình cho các nhóm nghề nghiệp
 - Phát triển chính sách và thực thi

Tổng quan về Lộ trình nghề nghiệp

- Một lĩnh vực mới trong quản trị nhân sự
- Không thông dụng nếu thiếu hệ thống nhất quán
- Dựa trên khung năng lực
- Ứng dụng nhiều cho các loại nghề nghiệp “có chuẩn” (IT, kiểm toán, tài chính - ngân hàng, y tế, v.v.)
- Chính sách thể hiện
 - những “điểm đến” và “con đường”
 - điều kiện để đi con đường cụ thể

Khái niệm về Lộ trình nghề nghiệp



Hoạch định sự nghiệp

- Cá nhân gánh trách nhiệm chủ yếu về lộ trình công danh của mình và đặt mục tiêu sự nghiệp cá nhân.

- Các vấn đề của Hoạch định Sự nghiệp
 - Thiếu trách nhiệm của vai trò trong tổ chức
 - Thiếu cán bộ phát triển NNL có kỹ năng
 - Không được coi là quan trọng trong tổ chức

Logic xây dựng lộ trình nghề nghiệp

Đặc thù hoạt động



Bản đồ các vị trí



Bản đồ các năng lực



Những con đường
phát triển cá nhân

Phương pháp xây dựng

- Mỗi liên hệ giữa nhiệm vụ vị trí & năng lực
 - Hệ thống vị trí
 - Năng lực cốt lõi & khung năng lực

- Cần bắt đầu từ chiến lược phát triển doanh nghiệp

Logic xây dựng lộ trình nghề nghiệp

Triết lý phát triển doanh nghiệp

- Tầm nhìn
- Sứ mệnh
- Mục tiêu chiến lược

Hệ thống vị trí

- Mô hình tổ chức
- Phân bổ chức năng - nhiệm vụ

Khung năng lực

- Năng lực cốt lõi
- Chuẩn năng lực

Lộ trình nghề nghiệp

- Chính sách phát triển nghề nghiệp

Kết quả trực tiếp

Hệ thống chức danh



Mô tả công việc



Khung năng lực



Lộ trình nghề nghiệp